



АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЧЕЧЕНСКИЙ ГУМАНИТАРНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

366211, г. Ойсхар, ул. Коммунистическая 55

<https://chgtt-95.ru> e-mail chgtt-95@mail.ru

тел: +7(930)797-95-95

РАССМОТРЕНО

на заседании

педагогического совета

Протокол № 24

от «28» 08. 2024г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО СПО «ЧГТТ»

А.С.-А. Ахматов

Пр. № 24 от 28 08. 2024 г.



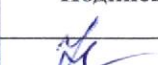
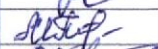
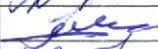
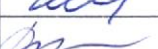
**ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОДЕЙСТВИЮ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ
ТЕХНИКУМА НА 2024-2025 УЧЕБНЫЙ ГОД ГОД**

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственные	Планируемый результат	Показатель
1. Информационно-аналитическое и организационно-методическое сопровождение системы трудоустройства					
1	Корректировка документов, регламентирующих деятельность Центра (положение, план мероприятий, приказ)	Январь	зам. директора по УПР	Разработаны и утверждены: План работы Центра карьеры	Наличие приказа об утверждении положения, плана работы и состава Центра карьеры
2	Анализ показателей трудоустройства выпускников 2023 года	Январь	Зам. директора по УПР	Аналитический отчет о занятости выпускников; мер поддержки выпускников.	Доля трудоустроенных выпускников по каналам занятости
3	Актуализация информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в сети «Интернет» (на сайте техникума, странице в контакте)	Ежеквартально	Зам. директора по УПР	Повышение уровня информированности выпускников о деятельности Центра карьеры.	Не менее 60 % обучающихся информированы о деятельности Центра карьеры
4	Размещение сведений об актуальных вакансиях, о потребности работодателей	Ежемесячно	Зам. директора по УПР	Справка о потребности работодателей – профильных предприятий техникума и сведений об актуальных вакансиях.	Не менее 1 актуальной публикации в интернет-источниках (сайт)
5	Представление результатов практики содействия занятости выпускников Техникума в рамках научно-методических мероприятий регионального уровня		Зам. директора по УПР,	Публикация в СМИ.	Не менее 2 публикаций
6	Создание базы данных по выпускникам, плана по трудоустройству выпускников 2024	Август – январь	Зам. директора по УПР	Создана база данных выпускников. Сформирован план по трудоустройству выпускников.	100 % охват выпускников
7	Подготовка отчета о работе Центра карьеры за 2024 год	Январь	Зам. директора по УПР	Сформирован отчет о работе Центра карьеры за 2024 год	Решение Педагогического совета об эффективности работы Центра карьеры
2. Взаимодействие с работодателями, их объединениями, центрами занятости населения, заинтересованными общественными организациями					
8	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников	В течение года	Зам. директора по УПР	Пост-релизы встреч, публикации в интернет источниках.	Не менее 3 экскурсий в год.
9	Проведение для выпускников встреч с представителями профессий	Сентябрь-декабрь	Зам. директора по УПР	Пост-релизы встреч, публикации в интернет источниках.	Не менее 5 организаций-работодателей, участвующих во встречах. 100 % охват студентов выпускных курсов.
10	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен)	июнь	Зам. директора по УПР	Аналитический отчет (пояснительная записка) по результатам сдачи демонстрационного экзамена.	Медианный результат аттестации обучающихся в форме демонстрационного экзамена выше или равен медианному значению в организациях РФ

11	Организация и проведение практических семинаров по вопросам как подходить к поиску работы. Консультации по профориентации.	Декабрь март	Зам. директора по УПР	Публикации в интернет источниках. Рекомендации по результатам консультаций. Рекомендации по составлению резюме.	Не менее 3 семинаров в год. 100 % охват студентов выпускных курсов.
3. Организация мероприятий по поддержке профессионального и карьерного развития молодежи, развитию предпринимательских компетенций в соответствии с личностно-профессиональными интересами и потребностями рынка труда					
12	Проведение конкурса, направленного на профессиональную агитацию и мотивирование выпускников к трудоустройству «Мой выбор!»	Январь- декабрь	Зам.директора по УПР, социальный педагог, Усманова М.М	Положение, публикация в сети Интернет	Охват студентов не менее 20 %
13	Участие обучающихся и выпускников в совместных мероприятиях (спортивно-массовых, культурно-развлекательных и т.д.) с представителями работодателей	Январь- декабрь	Зам. директора по УВР,	Положение, публикация в сети Интернет	Не менее 3-х мероприятий в год
14	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности. Тренинг «Успешное трудоустройство». Тренинг «Я и профессия».	Январь-май	Зам. директора по УВР.	Информационная справка	1. 100% выпускников информированы о проведении тренингов (не менее 1 информационного сообщения в интернет-источниках (сайт техникума, страничка ВК) 2. Не менее 2 проведенных тренингов по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности 3. Более 60 % процентов выпускников обучены навыкам делового общения, само презентации для участия в собеседовании
15	Обучение технологии трудоустройства и развитию карьеры в рамках учебной дисциплины «Конструктор карьеры».	Август - декабрь	зам. директора по УПР методист	Скорректированы и согласованы рабочие программы учебной дисциплины «Конструктор карьеры» по профессиям и специальностям, реализуемым в техникуме. Разработан УМК по учебной дисциплине. Построены индивидуальные траектории профессионального развития выпускников.	1. 70 % выпускников прошли обучение по учебной дисциплине «Конструктор карьеры». 2. 100% студентов, прошедших обучение, имеют ясное представление об аспектах своей будущей трудовой деятельности (квалификация, трудовые функции).
16	Организация и проведение опросов на изучение мотивов, приоритетов и готовности к трудоустройству	Май, ноябрь	Зам. директора по УПР	Аналитическая справка по итогам опроса	1. Не менее 90 % студентов выпускных курсов приняли участие в опросе в рамках мониторинга. 2. Не менее 70% студентов осведомлены о региональном

					рынке труда
17	Организация повышения квалификации мастеров производственного обучения, преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников техникума по вопросам трудоустройства выпускников	В течение года	Зам. директора по УПР	Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических работников и мастеров п/о в вопросах содействия занятости	Не менее 2 человек в год.
18	Обучение основам предпринимательской деятельности через реализацию учебных дисциплин «Менеджмент», «Основы предпринимательства», «Основы финансовой грамотности»	В течение года	Зам. директора по УВР	Анализ и оптимизация управленческих и экономических процессов на предприятии через решение кейс – задач. Составление личного финансового плана и личного бюджета. Разработка бизнес - плана предприятия. Умение правильно пользоваться финансовыми продуктами (кредиты, вклады, страхование, инвестиции и т.д). Призовые места в различных марафонах и чемпионатах по предпринимательской деятельности.	Обучено не менее 25 % студентов.
20	Организация трудоустройства выпускников, комплектование подтверждающих документов.	Июнь-декабрь	Мастера п/о, кураторы групп	Справки с места работы.	Доля трудоустроенных выпускников
21	Тьюторское сопровождение выпускников. Оформление перечня подготовительных документов для трудоустройства	Май-июнь	Мастера п/о, кураторы групп	Оформлено приглашение к трудоустройству.	100 % выпускникам оказано содействие в трудоустройстве
22	Собрание в группах 3, 4 курсов по предварительному трудоустройству с приглашением родителей	Май-июнь	Мастера п/о, кураторы групп	План работы кураторов	Не менее 1 мероприятия в год
23	Формирование индивидуальных учебных планов для студентов выпускных курсов, совмещающих получение образования с трудовой деятельностью	В течение года	Методист	Успешное освоение образовательных программ среднего профессионального образования студентов выпускных курсов обучающихся по индивидуальным учебным планам	Около 97% от общего количества выпускников очной формы обучения
25	Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций	В течение года	Зам по УВР	Публикации в интернет-источниках (сайт)	Не менее 3 мероприятий в год. Охват 86человек

Лист ознакомления
с планом мероприятий по содействию занятости выпускников техникума, поддержке их профессионального и карьерного
развития на 2024-2025 учебный год

№ п/п	Ф.И.О.	Подпись
1	Усманова Мадина Магомедовна	
2	Мовсарова Петимат Шамсудинова	
3	Ахматов Иса Сайдсалахович	
4	Абдулкадырова Залина Лечиевна	
5	Алхазов Хусейн Мовсарович	
6	Бетмурзаев Адам Люмаевич	
7	Кайхарова Хавани Хусаиновна	
8	Сайдуллаева Хава Мовладбиевна	
9	Сайдуллаев Мовладби Абдулкаримович	
10		
11		
12		
13		
14		
15		
16		
17		
18		
19		
20		